



**HOWMET
AEROSPACE**

行動規範

誠実さをもってリードする



ハウメット・エアロスペース： 会社を作り上げているのは誰か

今後の会社の在り方 当社は革新を生む人材と作る人からできています。高度な製造能力と手をつないで進化しているエンジニアリングを体化させた高性能ソリューションをもって未来のあり方を変えているのが当社です。

ミッション 航空機および業務車両がより軽く燃料効率がより高くなり、発電がサステナブルになれるような製品を供給することによってお客様の二酸化炭素放出量が減るように差別化されたテクノロジーを活用しています。

営業の在り方

1つのチームとして1方向に向かって1つの計画に集中して仕事をします。

人材の価値を尊重

- 健康と安全を最優先します。
- 「屈託なく物が言える」企業風土を育成します。
- 多様性に富み、誰もが参加できる職場環境を維持し続けるように取り組んでいます。
- 当社が営業している地域の社会を支援しています。

優秀な業務活動を推進する

- 誠実かつ一貫性のある企業カルチャーだから人材を導ける。
- 業務の継続的改善。
- 本質的な二三の物事に取り組みます。
- 皆で力を合わせて足並みを揃えて実現します。
- 高配当や特典、優待でいかに株主を尊重しているかを具体的に示します。

お客様と利益を分かち合います

- お客様の課題を協業原理で共に解決します。
- 自ら革新してお客様を成功に導きます。
- 品質を込めて納入します。
- お客様が常に心に浮かんでいてお客様を思いやる働き方しかしません。

発言する

Howmet Aerospaceの倫理またはコンプライアンスに関して質問や懸念事項があれば、我社の [インテグリティ・ヘルプセンター](#) に連絡してください。

← [あなたの上司やチームリーダー](#)

← [人事部門](#)

← [倫理コンプライアンス部門](#)

← [法務部門](#)

← [あなたのインテグリティ・チャンピオン](#)

← [インテグリティ・ライン](#)

これらのリソースの電話番号、メールアドレス、およびウェブサイトは39ページにあります。

CEOからの メッセージ

従業員各位：

Howmet Aerospace を立ち上げるにあたり、私たちは、強力で倫理的な企業を構築し、安全に目標を達成し、他者への敬意を示し、私たちのすべての行動において誠実さを示すために協力する決意を確認する必要があります。

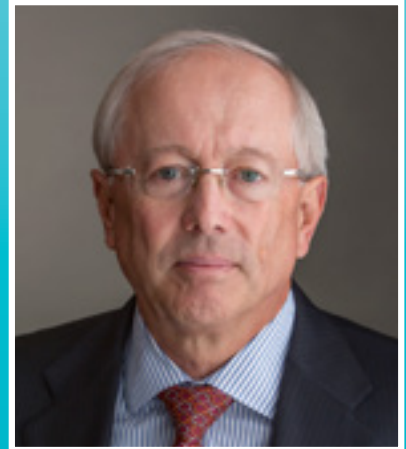
行動規範は、私たちの価値観を伝えるための私たちの取り組みの重要な部分です。誠実にリードし、互いの協力、ビジネスの遂行、パートナーシップの構築、資産の保護、そしてコミュニティのサポート方法について説明しています。

行動規範と Howmet Aerospace のポリシーと手順は、HowmetHub に記載されています。困難な状況に遭遇した場合は、行動規範と関連するポリシーを参照してください。問題を無視しないでください。たとえ小さな問題であっても、対処しなければ、大きな問題に発展する可能性があります。行動規範では、発言の必要性を強調し、何か問題がある場合やアドバイスを求める必要がある場合に連絡すべきリソースを特定します。

行動規範を注意深く読み、日々、Howmet Aerospace のために安全に、敬意を持って、誠実に行動することを約束していただくようお願いいたします。



ジョン・C・プラント



ジョン・C・プラント、
CEO

目次

2 我社のビジョンと価値観

3 CEOからのメッセージ

5 高い基準を掲げる

7 誠実さをもってリードする

8 助けを求める

9 報復の禁止

10 共に働く

11 安全な業務の遂行

12 安全な作業環境の維持

12 ドラッグとアルコールのない職場の維持

13 敬意を持って相手に接する

14 グローバルな事業の実践

15 贈収賄や汚職を防止する

17 贈答品や優遇の授受の際に責任を持った行動を取る

18 利益相反を避ける

19 公正かつ合法的に競争する

20 国際取引の要件を遵守する

22 マネーロンダリングの防止

22 政府の要請や調査に協力する

23 私たちの原則にコミットする

24 品質に焦点をあてる

24 お客様とのポジティブな関係を育む

25 政府事業請負の要件を遵守する

26 供給業者と率直で公正な関係を築く

27 情報と資産の保護

28 プライバシーを尊重し、個人情報保護を保護する

29 インサイダー取引を防止する

29 正確な帳簿と記録を維持する

31 責任を持って社の所有物とリソースを利用する

32 我社の広報が正確かつ一貫したものであることを確
実にする

33 私たちのコミュニティを支援する

34 企業としての社会的責任の促進

34 環境を守る

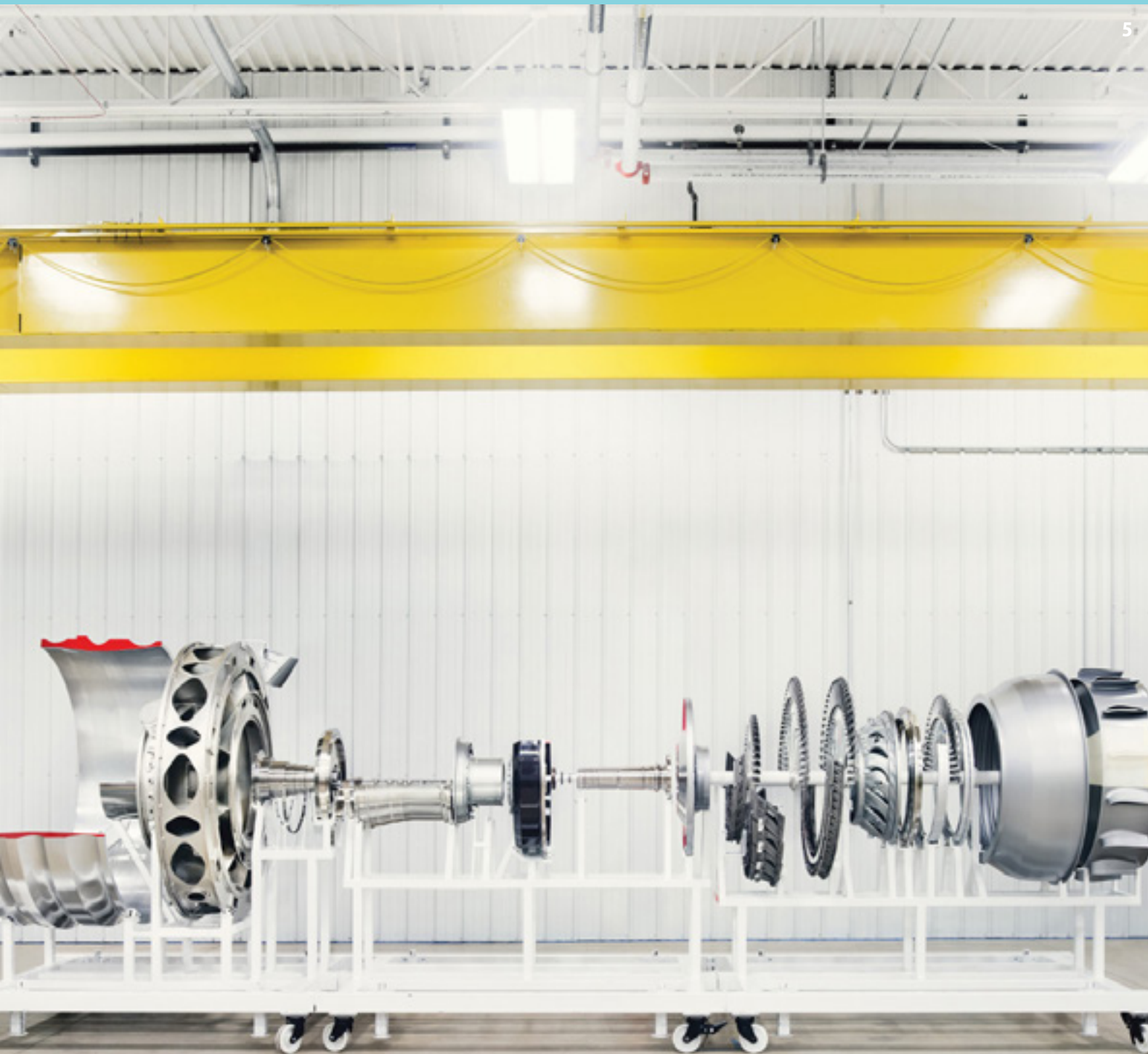
35 人権を尊重し大切にする

36 責任を持って政治活動に係わる

37 索引

39 支援の求め先

注：この文書のなかで下線がある箇所については、オンラインでさらなる情報を御覧になることができます。

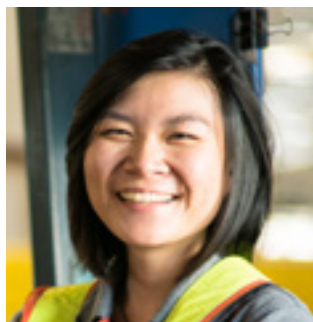


高い基準を掲げる

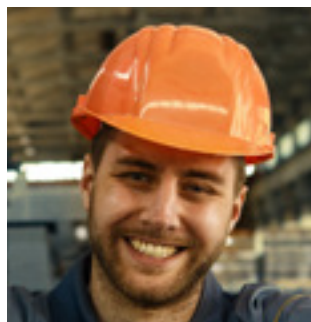
行動規範（「規範」）は誠実さをもってリードするためのロードマップです。私たち全員が、世界中のどこにいてもこの規範と現地で適用される法や規制を守る責任を持っています。これは、Howmet Aerospace社とその子会社、およびその管理下にある事業体の全ての従業員、役員および取締役に応用されます。規範への違反は寛容されることなく、懲戒処分または解雇といった結果を招く場合があります。

我社の規範やポリシーと法の間に対立がある場合、または事業単位や現場が規範より厳格なガイドラインを設定している場合、我社ではより高い基準に従うものとします。Howmet Aerospaceの高い基準は、競争していく上でのアドバンテージとなります。私たちがお客様や株主、世界に通用する優秀な従業員を魅了し、保持する助けとなるのです。

我社の高い基準を維持するため、私たちは全員が…



業務を誠実に行わなければなりません。つまり、誰も見ていないときでも正しいことをするということです。



どうしたら良いのか分からないときは、発言し、助言を求めてください。



誠実なリーダーとなれるよう、毎日努力しましょう。



E&Cコミュニティ

ポリシー/手順コミュニティ



誠実さをもってリードする



私たちの正しい道

私たちが一人ひとり、誠実な行動をとることにより、他の人たちの手本となるのです。私たちの行動は、Howmet Aerospaceの価値へのコミットメント、またオープンでかつ率直で倫理的な職場環境を反映したものでなければなりません。

▶▶ 私たちの価値観を実践する

- Howmet Aerospaceの価値観の実践を促進するような職場環境をつくりましょう。
- 規範、法、規制および我社のポリシーや手順を熟知して守りましょう。
- 自分が手本となり、誠実でプロフェッショナルな行動をとりましょう。
- 質問や懸念することがある場合、または我社の規範やポリシー、法規制への違反に気付いたら、はっきりと発言しましょう。
- すべてのアイデアと意見が尊重され、質問をしたり懸念を表すことができ、またそれに耳を傾ける文化を促進しましょう。

助けを求める

懸念される状況に陥ったり、または選択肢がはっきりしないとき、Howmet Aerospaceには、あなたの助けとなる数多くのリソースがあります。

- あなたの上司やチームリーダー
- 人事部門
- [倫理コンプライアンス部門](#)
- [法務部門](#)
- [インテグリティ・ライン](#)
- トピックの専門家 (例: コーポレートファイナンス、監査、調達、グローバル・セキュリティ)

規範の39ページに追加のヘルプチェーン情報が記載されています。

質問

私の直属の部下のひとりが、彼が直面している倫理的なジレンマについて話してくれました。間違いなく正しい指導を行いたいのですが、どう対応していいのかわかりません。どうしたらいいのでしょうか？

答

まずは規範を見てみるとよいでしょう。規範のなかに回答が見つからない場合、上司に助言を求めてください。但し、報告者の機密を保護するように気を付けてください。それでもまだ確信が持てない場合には、規範内に記載されているいずれかの部署に問い合わせてください。

助言を求めたり、懸念事項を報告するために、毎日24時間体制で、母国語で対応する、インテグリティ・ラインを世界中で利用することができます。

地域の法律に従って、以下の場合にはインテグリティ・ラインに問い合わせてください:

- 助言が必要であるか、質問がある場合
- 問題や懸念事項について報告したい場合
- 問題や懸念事項について報告したけれど、結果に納得いかなかった場合
- どこで情報を得たらよいのかわからない場合
- 上記の他のリソースを利用するのに気がひける場合

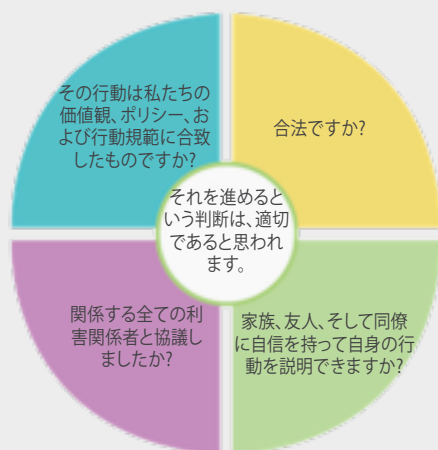
Howmet Aerospaceは、すべての問題や懸念事項を受けつける際、独立した専門業者を起用しています。業者はその報告を迅速にHowmet Aerospaceの倫理コンプライアンス部門に伝達し、その対処を依頼します。すべての質問と懸念事項は、専門家により機密に扱われます。従業員の協力、率直さと誠実さがこのプロセスには必須となります。

インテグリティ・ラインを利用する際、あなたは現地法が許す限り匿名で扱われますが、いくつかのヨーロッパの国では、報告できる事項や、匿名にて報告を行い、質問する能力に制限を設けているところもあります。



倫理的なジレンマに向き合う

正しくないと思えるような状況に直面した場合、一旦中止して次の質問を熟考しましょう:



いずれかの質問に対する回答が「**いいえ**」または「**分からない**」の場合は、**いったん立ち止まり、助言を求めてください。**

報復の禁止

Howmet Aerospaceには、報復禁止のポリシーがあります。あなたが誠実さをもって質問をしたり、懸念事項を報告したりすることに対して、誰もあなたに報復を行うことはできません。管理監督者には、自分のチームがそのポリシーを理解し、それを遵守させる責任があります。

もしあなたや同僚が報復を受けていると感じた場合、直ちに報告してください。政府との契約または下請に関して、不正が

行われている可能性を報告する従業員は、法により特別な権利と保護を受けます。Howmet Aerospaceは、報復の疑いがある場合、これを真剣に受け止め、迅速かつ徹底的に調査を行います。我社が報復があったことを認める場合、適切な懲戒処分が行われます。

質問

2、3カ月前に私はインテグリティ・ラインに連絡しました。私のチームリーダーが、自分の兄弟が所有する会社に大きな契約を与えたことを知ったからです。調査があり、会社からはなんらかの処分が与えられたようでした。そのときから、私のチームリーダーと、チームメンバーの何人かは私と口を利かなくなり、ビジネス会議から私を外すようになりました。私のやる気と業績に影響が出ています。このまま黙って状況がよくなるのを待つべきでしょうか?

答

いいえ。あなたのチームリーダーとチームメンバーは報復を行っている可能性があり、調査の必要があります。規範に記載されているいずれかのヘルプチェーンリソースに連絡し、報告を行ってください。



報復

従業員が懸念事項を報告したとき、上司または他の何者かが以下の行動をとった場合、それは報復とみなされます。

- 解雇
- 望まない職務、役割またはシフトへの降格
- 根拠のない否定的な勤務評価
- 監視の強化
- 訓練や指導を受ける機会を拒否される
- チームの活動や主要なビジネスの話し合いからの排除
- ハラスメント (13ページを参照してください)
- 脅迫



報復行為禁止ポリシー



共に働く

安全な業務の遂行



私たちの正しい道

我社では人命をなによりも尊重するため、安全に作業を行い、ウェルネスを促進することに専念しています。私たちには、安全かつ責任のあるやり方で自分達の業務を行い、自分と同僚を守るといふ、共有責任があります。あなたの職場がどこであれ、職務が何であれ、安全第一で行ってください。我社では、毎年、業務起因の疾病や怪我のゼロを目指しており、我社の環境、衛生、安全(EHS)に対する価値を妥協することはありません。

➡ 私たちの価値観を実践する

- **ゼロの実現は可能**です。作業を行う際に、安全性が証明されている方法から決して逸脱しないでください。確信が持てないときには続けずに、中止して助けを求めてください。
- 負傷者が出なかった場合でも、すべての安全関連の懸念事項や逸脱したこと、事故などを速やかに報告してください。
- これら6つの安全の基礎を毎日実践してください。
 1. 安全な作業法に従い、積極的に改善する方法を探求しましょう。
 2. あなたと同僚が、安全でかつ信頼のおける、そしてコントロールされた状態で作業していることを確認してください。
 3. 作業開始前に、すべての安全措置がとられていることを確認しましょう。

4. すべての作業設計計画や許可および安全作業制限を確実に順守しましょう。
5. 作業環境を常に清潔し、整頓して安全を保ちましょう。
6. 危険な状況を察知したら作業を中断し、または仲間の作業を中断させ、助けを求めましょう。



質問

私は工場で働いています。同僚に一人、作業開始前に、ときどきエネルギー隔離（ロック-タグ-確認）手順を行わない人がいます。何か言うべきでしょうか？

答

はい。手順は、危険なエネルギー源により誰かが負傷または死亡することを防止するために定められています。手順を行わない場合、同僚は生命に係わる負傷を負う危険を冒していることになります。声を上げて、作業を中断し、助けを求めましょう。



環境、健康と安全に関するポリシーと原則

安全な作業環境の維持

私たちの正しい道

我社での安全のための努力には、安全な職場環境を徹底維持することが含まれます。Howmet Aerospaceの従業員の一人ひとりが、暴力、脅迫、威嚇とは無縁の職場をつくって行く上で、重大な役割を担います。

➡ 私たちの価値観を実践する

- あなたの現場で定められている、すべての建物安全ルールを守ってください。
- 職場には絶対に武器を持ってこないでください。武器とは、銃器（ガン・拳銃）、刀、爆発物を含め、人の殺傷を目的とし、それに使用されるあらゆるタイプのものをいいます。
- 誰に対しても、脅迫をほのめかしたり、安全性を脅かすような言動を慎んでください。
- 怪しい人物を見たり、暴力が行使される恐れ、武器の存在など、自分の身の安全に関するどんな懸念でも上司や人事部門、または地域のセキュリティにできるだけ速やかに報告してください。
- 緊急事態の際には、現地の緊急事態報告手順に従うか、または当局に連絡してください。

グローバル・セキュリティ・ポリシー

ドラッグとアルコールのない職場の維持

私たちの正しい道

私たちの業務には注意と正確さ、迅速な対応が求められています。Howmet Aerospaceの従業員は、作業の安全性、生産性および判断力に影響を与えて重大な事故につながるような薬物や酒類の影響下で職務を遂行することを禁じられています。違法ドラッグ、規制薬物、市販薬または処方箋薬の乱用は、我社の職場では禁じられています。

➡ 私たちの価値観を実践する

- ドラッグやアルコールの影響下でない状態で出勤務してください。
- これらの薬物を職場に持ち込んだり、使用したり、他の人に与えたりしないでください。
- 作業に影響を与える可能性がある薬品を服用している場合には、上司に報告してください。
- 同僚が薬物やアルコールの影響下で作業をしているように見えたら、直ちに報告してください。
- もしあなたがドラッグやアルコールの問題を抱えている場合には、現地の「従業員の援助、家族支援、およびカウンセリング・プログラム」を通じて助けを求めてください。



敬意を持って相手に接する



私たちの正しい道

才能のある、多様な従業員たちを育成することにより、
 我社とその競争力は強まります。Howmet Aerospace
 の成功に皆が自由に貢献できて、オープンで分け隔
 てのない職場を生み出すことに、一人ひとりが重要な
 役割を果たしています。Howmet Aerospaceでは、様
 々な背景や文化、物の見方を持つ同僚を受け入れ、互
 いの違いを尊重します。

質問

同僚が、職場外での夕食の席でお客様の気に
 障るような冗談を言いました。規範の対象に当
 てはまりますか？

答

はい。場所はどこであれ仕事と見なされま
 す。Howmet Aerospaceの敷地内、職場外での
 会議、出張先、接待など、私たちが行うすべて
 が当てはまるのです。

▶ 私たちの価値観を実践する

- 他者を公正に扱い、敬意をもって接しましょう。
- 不公平な扱い、敬意に欠ける扱いを受けている人を見たら、はっきりと声をかけてください。
- いじめまたはハラスメントと見なされる可能性がある行動は避けてください。
- あなたが採用、解雇、賃金、昇進、従業員の処遇に関する決断をする責任を持つ場合は、その人物の資格や能力、経験、業績のみに焦点をあてて判断してください。



ハラスメント防止方針

雇用機会均等とアファーマティブ・アクション（積極的差別解消策）ポリシー



ハラスメントとはなんですか？

ハラスメントとは、誰に対しても行ってはならない、受け入れられない、悪意のある、攻撃的な行為を指し、次のようなものが含まれます。

- 不適切な冗談やコメントを言う。あなたがおかしいと思うことでも、他人が聞けば気を悪くする場合があります。
- 人種や肌の色、宗教、出身国、障害、性的指向、性別のアイデンティティ/表現、退役軍人であること、遺伝情報、性別や年齢のことで同僚をからかうこと
- いじめ
- 個人の性的指向や性のアイデンティティ/表現に対して、求められていない意見を発言すること
- 性的な接近を図ったり、要求をしたり、露骨な性表現がある物や、その他不適切な物を共有すること



グローバルな事業の実践

贈収賄や汚職を防止する



私たちの正しい道

我社では、製品やサービスの優秀性でもって競争し、いかなる形の贈収賄や汚職も許しません。たとえそれが地元の慣習であってもです。国際的な商業法は複雑で、変更される場合がありますが、**あなたが世界のどこで働いていても、贈収賄を禁止する法律やポリシーが必ず存在することに留意してください。**

▶▶ 私たちの価値観を実践する

- Howmet Aerospaceの汚職防止に関するポリシーと手順、米国の海外腐敗行為防止法と英国贈収賄防止法を含む、関連するすべての汚職防止法を守ってください。上記の法は、世界中での私たちの活動に適用されます。
- 腐敗行為となる状況の見分け方を理解しましょう。
- 贈収賄は絶対に提供・供与せず、また要求・受理しないでください。
- 最近制定された多くの法律では、商業的業務活動中の贈収賄は明確に禁止されています。
- 政府の役人との交流は注意深く行ってください。贈収賄防止法は、政府の役人が相手の場合にはより厳格なものとなります。



贈収賄とは何でしょう？

贈収賄とは、価値のある物（どんなに額面が小さくても）を提供、供与または受理して、不当にビジネス上の決定に影響を与え、ビジネス上で優位になることです。これには以下が含まれます。

- 現金、ギフトカードまたは商品券
- 贈答品、接待、および優遇
- 出張旅費の支払い、特にその出張に明らかなビジネス上の目的がない場合
- 個人的なサービス、車での送迎サービスや個人用シェフなど
- ローン
- 政治献金
- 雇用の提供

- Howmet Aerospaceの代理として誰か人を雇うとき、「仲介業者に対するデューデリジェンスと契約手続き」に従ってください。すべての仲介は承認を受け、監視のもと、Howmet Aerospaceの行動規範に従わなければなりません。
- 潤滑に物事を進ませるよう、融通のための支払いはしないでください。通関手続きをしたり許可を与えるのは、政府職員の義務なので、小額であれ、それらの作業を奨励する目的で支払をする必要はありません。ただし、自分の身に危険を感じたときは例外です。この場合には、その状況から安全に逃れるために必要なことを行い、速やかにHowmet Aerospaceの法務部門に報告してください。



汚職防止ポリシー

汚職防止のためのデューデリジェンスと仲介のための契約の手続き

慈善寄付に関する手順

質問

政府職員が、彼の支持する慈善事業の資金集めのイベントに私を招待してくれました。慈善事業は良い目的を持つもので、寄付を行えばビジネス関係にも役に立つと思います。入場券を買って寄付を行ってもよいでしょうか？

答

我社では、価値観のあるものを個人に渡すことでビジネス上の決定に影響を与えてはならないという決まりがあります。慈善事業への寄付は、その役人に直接利益をもたらすようには見えなくても、コミュニティ内での彼の地位を高めたり、再選される確率を高めたりといった、間接的な利益をもたらす場合があります。政府職員への贈収賄の規則は厳格で、規制枠の中で活動することが困難であるため、Howmet Aerospaceの法務部門または倫理コンプライアンス部門に連絡し、特別に指導を受けてください。



政府職員とは誰を指しますか？

我社では、政府職員に不適切な形で影響を与えていると解釈されるいかなる活動も、決して行ってはなりません。政府職員と接する際には厳格な法規が適用されます。政府職員としての彼らの地位は、時に分かりづらいときがありますが、「政府職員」には以下が含まれます。

- あらゆるレベルの公職に就く、役人や職員
- 軍関係者
- 政治家や政党など、公職の候補者
- 政府所有または政府が管理する事業の従業員
- 公的国際組織の職員と役員



贈答品や優遇の授受の際に責任を持った行動を取る

私たちの正しい道

贈答品と優遇は好意を招いて、ビジネス関係を強化することができます。これらの好意（商品や記念品、優遇措置、利潤、謝礼、サービス、食事、リクリエーション、娯楽、宿泊、チケット、旅行、雇用の提供など）は、多くの文化においてよく行われ、期待もされています。同時に、これらはその人の誠実さが疑われる行為と見なされる可能性があります。不当な方法でビジネスで優位になったと思われるもの、また誰かのビジネス上の判断に影響を与えるように見えるものも避けることが重要です。

汚職及び腐敗防止ポリシー

贈答品、接待および旅行の利用手順

➡ 私たちの価値観を実践する

- 「接待および贈答品の利用手順」に従って、常に正しく判断してください。
- 政府職員への贈答品と優遇には、特別な承認が必要なことを承知してください。
- 我社のポリシーを遵守しない贈答品や優遇は丁寧に辞退し、上司に報告してください。

質問

供給業者に新製品に関する情報セミナーとその後の夕食とホッケーの試合に招待されました。招待を受けてもいいでしょうか？

答

華美なものではなく、妥当であり、ビジネス目的がある限り、セミナーに出席することは適切です。招待を受ける前に、上司と相談してください。供給業者が現在Howmet Aerospaceとのビジネスを勝ち取るために他社と競合中である場合、意思決定がなされるまで、贈答品や優遇、または接待を受けることは適切ではありません。

あなたが贈答品または優遇の授受を行いたい場合の規則:

贈答品または優遇が、以下のような場合には続けてください。	贈答品または優遇が、以下のような場合には止めてください。
合法的であり、我社の価値観、地域の習慣や全当事者のポリシーに合致する場合	ギフトカードや商品券など、現金や換金性の高い物
正当なビジネス上の目的で与えられるもの	ビジネスの結果に影響を与える目的で提供・供与されるもの
妥当で、華美でないもの、また定期的に供与されないもの	自分自身やHowmet Aerospace、その他の何者かに対して恥となるもの
我社のビジネスの記録として承認されて文書化されるもの	

利益相反を避ける



私たちの正しい道

私たちには、利益の相反を避ける責任があります。利益の相反は、私たち個人の利益または行動が、会社の利益に干渉するとき、またはそう見えるときに起こります。私たちは常に、外部での活動や人間関係について透明性を保たなければなりません。多くの場合、オープンで率直な対話によって利益相反を防いだり解決したりすることができます。

➡ 私たちの価値観を実践する

- 客観的になることが困難な状況や、個人的な関係について認識しましょう。
- Howmet Aerospaceでのあなたの任務に悪影響を与えるような外部での雇用やビジネス取引は慎んでください。
- Howmet Aerospaceでのあなたの業務を通じて得た商機を利用しないでください。
- 可能性として、あるいは実際に利益の相反があると思う場合、速やかに上司、Howmet Aerospaceの法務部門または倫理コンプライアンス部門に報告してください。

質問

私の娘と私はHowmet Aerospaceの別の部門で勤務しています。これは対立となりますか？

答

我社では、家族やその他近親者がHowmet Aerospaceに勤務しているという状況が数多くあります。状況は個人によって異なるため、あなたは自分の状況を上司と倫理コンプライアンス部門に報告してください。多くの場合、利益相反はありませんが、関係が透明であることが重要です。



利益相反ポリシー

[外部営利団体の取締役会
の従業員サービス手順](#)



公正かつ合法的に競争する

私たちの正しい道

公正かつオープンな競争は、我社の顧客とコミュニティに利益をもたらします。我社のビジネスは、積極的に、正直に、そして完全に製品とサービスの真価に基づいて行われます。不正競争防止法・独占禁止法は複雑であり、これに従わなかった場合、Howmet Aerospaceおよび個人にも深刻な影響を与えます。

➡ 私たちの価値観を実践する

- 競争法があなたの活動にどう適用されるか理解し、疑問があればHowmet Aerospaceの法務部門までお問い合わせください。
- 競合他社と会合を行う前には、上司の許可を得てください。これには、プロの団体、トレーニング、労使交渉、共同出資、技術委員会、および供給業者の会議も該当します。
- 競合他社と、以下については絶対に話をしないでください。
 - 価格や、キャンペーン、クレジット、その他条件など、価格に影響を与える要素
 - 生産または在庫の量
 - 入札または我社の入札工程
 - 生産の分割、販売テリトリー、製品、顧客または供給業者について
 - 顧客が製品を販売する権利など、販売契約に関する情報
- 競争相手に関する情報を得るために、偽装またはスパイ活動に関与しないでください。

質問

私は業者団体の会議に出席したいのですが、競合他社も出席します。気をつけなければならないことはありますか？

答

まず、会議について上司と話し合ってください。あなたと上司は、出席する際に得られるメリットと競合他社と接する際に見込まれるリスクを秤にかけて吟味しなければなりません。社交の場でのくだけた会話であっても、出会う人すべてに注意してください。価格や費用、販売、利潤、生産量やその他競争する要素がある話題は絶対に口にしないでください。それらの話題が出たら、会話を中断し、その場にいる全員にその話題はタブーであることを明確にしてください。その場を離れ、Howmet Aerospaceの法務部門に連絡してください。



独占禁止法の遵守、企業手順

外部団体と組織

競合他社とのコンタクトと会議

国際取引の要件を遵守する



私たちの正しい道

国際的なビジネスコミュニティの責任あるメンバーとして、Howmet Aerospaceは、我社が軍用と商業用で提供する商品、技術、サービスの輸出入において、すべての米国法と国際法規およびHowmet Aerospaceのポリシーを厳密に遵守します。貿易規制遵守のための知識は、Howmet Aerospaceの事業計画、戦略、成長および毎日の活動に必要となります。いかなる状況でも、私たちは正確かつオープンに我社の輸出入業務について報告を行わなければなりません。



私たちの価値観を実践する

- 貿易規制は複雑で変更する場合があるので、最新の貿易コンプライアンスに関する法令や規制を確認してください。
- 製品、技術、サービスなどを輸出入する前に必要な許可書や認可を得てください。以下に関する現行の規制を周知徹底してください。
 - 特定の国、個人、グループ、または組織との交易や財政上の取り引き
 - 使用法や使用する人の意図によって(悪用される危険のある)ある種の製品、技術と/またはサービスの販売
 - 米国内および国外での米国人と非米国人の間でのビジネス活動への従事の規制



- 米国によって許可・認可されない不買運動への参加を禁止する、米国の反不買法を理解しましょう。また、不買の対象とされている国、または「ブラックリスト」にのっている会社から、情報を要請する連絡やその他文書を受け取った場合、貿易コンプライアンス部門に連絡してください。
- 製品の配送準備が整った時点から輸送チェーンを通じて、意図されている目的地に到着するまで、我社の商品の安全性を確保しましょう。

質問

私は、研究開発部門で働いており、出張の際にはノート型パソコンを利用しています。どのような注意を払うべきでしょうか？

答

常にノート型パソコンを離さずに、安全な状態にしてください。また、外国に出張する際には、我社の貿易コンプライアンス部門に確認してください。正規の政府の輸出許可やその他の政府の承認なしには、制限を受けている技術を輸出することはできません。



国際貿易コンプライアンスポリシー



輸出とは何ですか？

国境を越えて製品を出荷することが輸出であり、そのためには許可と承認を受ける必要があり、貿易規制の対象となる場合もあります。輸出には、以下のものも含まれます。

- 他国にいるHowmet Aerospaceの従業員や、他国に出張中の工場の同僚などに、国境を越えて情報や技術情報のメール送信する
- あなたの国の市民、または永住権を持っている外国人以外の人に、職場で技術情報を共有すること（「輸出とみなされる行為」）
- ノート型パソコンとその中に入っている情報（オペレーティングソフトウェアや技術データ）など、製品や技術を持って米国外に出張・旅行すること
- ウェブサイトへの掲示を含めて、米国市民または永住権を持っている外国人以外の人に、輸出制限がされている技術へのアクセスを与えること

マネーロンダリングの防止



私たちの正しい道

我社では、世界中のマネーロンダリング防止法を遵守します。企業や個人が、違法活動から得られた収益を隠匿または偽装して、合法的に見える方法で収益を移かすときに、マネーロンダリングが発生します。Howmet Aerospaceの商品やサービスに対して、このような資金で支払いがなされないよう、当社の業務はすべて保護されなければなりません。



私たちの価値観を実践する

- 第三者に支払いを行ったり、第三者から資金を受け取る際には、Howmet Aerospaceの財務ポリシーと手順に従ってください。
- 不適切な活動かどうか不明な場合はHowmet Aerospaceの倫理コンプライアンス部門にお尋ねください。



汚職及び腐敗防止ポリシー

政府の要請や調査に協力する



私たちの正しい道

Howmet Aerospaceは、政府の要請や調査に十分に協力します。



私たちの価値観を実践する

- 政府の調査や訪問、ならびにすべての政府によるHowmet Aerospaceの記録の要請に対する適切な対応については、Howmet Aerospaceの法務部門に連絡してください（あなたの通常業務の一部である定期的な要請は除きます）。
- 政府の要請には、常に、正確かつ虚偽のない情報を提供してください。



マネーロンダリングを認識する

疑わしく思われる状況や、誰かがHowmet Aerospaceとの取引を利用しているか、利用しようとしている場合には、以下の点に注意してください。

- 現金やそれに準じるものでの支払いを要請する
- 顧客の支払いを第三者がする
- 該当する取引と無関係の国への、または国からの不自然な送金
- ビジネスの所有権が明らかでなく不透明な顧客や、我社の記録保管業務の要求を避けようとする顧客



私たちの原則にコミットする

品質に焦点をあてる

私たちの正しい道

私たちが顧客に提供する製品とサービスの質は、私たちの成功を継続させ、利益が伴う成長を維持するためにも重要なことです。品質に焦点をあてるということは、我社の顧客の要件を満たし、正しい品質レベルの製品とサービスを納期どおりに合意された価格にてお届けするということです。

➡ 私たちの価値観を実践する

- 我社の顧客が私たちに期待するのと同じ扱いを、私たちの供給業者からも期待しましょう。
- すべての品質管理基準、顧客要件と製品テスト手順を遵守してください。
- 実際の、または潜在的な品質や安全に関する問題を見つけたら、はっきりと声を上げてください。「なにかを見たら、発言しよう」
- 顧客の承認が得られてさらに、適用される規制または商業的な実践により許可されない限り、製品や部品、またはサービスの仕様を変更することは避けてください。

お客様とのポジティブな関係を育む

私たちの正しい道

我社は顧客を尊重し、皆に公平に接します。我社の目標は、お互いの敬意に基づく、率直かつ透明な関係を築くことです。我社の顧客のために価値観を創造する方法を見つけることにより、顧客が勝利するとき、私たちも勝利するのです。

➡ 私たちの価値観を実践する

- 私たちのコミットメントと契約上の義務を大切に守りましょう。
- 我社の製品やサービス、価格に関して、率直に伝えましょう。
- 意思決定を行う際には、私たちの顧客の声に耳を傾け、彼らの視点に立ちましょう。
- 我社の顧客の期待を予測し、それに対応し、期待以上のものをお届けするよう努力しましょう。

品質ポリシー

品質コミュニティ

質問

最終製品テストが時間どおりに終わらないため、航空機の着陸用ギア部品の約束した納品日には間に合いそうにありません。顧客は、既にこれらの状況下での注文品の出荷を承認しています。全テストを終了せずにこの注文品を出荷することは可能ですか？

答

いいえ。顧客との販売契約は、出荷前に製品がすべての交渉された製品仕様に厳密に適合することを要求しています。非適合であるか、必要な製品テストが終了していない製品を出荷するには、文書による顧客の承認が得られていなければなりません。

政府事業請負の要件を遵守する

私たちの正しい道

米国の防衛産業、政府機関、および国有事業体と取引する場合や、政府に直接的または間接的に販売する場合は、特別な法律および規制が適用されます。我社では、これら取引に適用される特別な要件を厳密に遵守します。

- 現在の、または以前の政府職員を雇用する前に、Howmet Aerospaceの法務部門に相談してください。
- 政府に直接的または間接的に販売する際に必要な特別要件に、精通していることを確認してください。

私たちの価値観を実践する

- 政府の入札や提案の際には、最新で、正確かつ完全な情報を提供します。
- 政府との契約の履行に際して提出されたタイムカード、記入事項、費用、クレームおよび取引明細が、すべて正確かつ完全であることを確認してください。
- 政府の承認なしには、契約にある要件を少しも変更させないでください。計画からの逸脱とは、承認されていないプロセスや部品、コンポーネントの代替なども含まれます。



米国政府以外の政府と接触する際の手順

米国政府との接触に関する手順

米国政府との契約要件の手順

米国政府契約強制開示要件



供給業者と率直で公正な関係を築く



私たちの正しい道

我社の供給業者の関係は、法に適った、率直かつ公正な実践に基づくものです。私たちの供給業者が操業する場所の、法的・文化的環境の違いを認識し、尊重しながらも、私たちは倫理的かつ持続可能な操業を行う供給業者とのみ提携を行います。

➡ 私たちの価値観を実践する

- Howmet Aerospaceのための最高の価値観を提供してくれる提案を探しましょう。商品やサービスを購入する際には、環境や社会的・経済的影響を考慮しましょう。
- 可能である限り、レバレッジ契約が現在なされたHowmet Aerospaceが承認する供給業者を利用しましょう。
- 新しい供給業者を選択する際には、利益相反なしに、競争力を持つ入札を得て、誠実に交渉を行いましょう。
- 支払いは、取引に関連する国内にある、実際に製品やサービスを提供した人物または会社に対してなされなければなりません。

- 供給業者の料金設定は守秘とし、いかなる理由でも他の供給業者とはその情報を共有しないでください。
- サプライヤが当社の標準に準拠していないと思われる場合は、インテグリティ・ラインにお問い合わせください。

質問

私は、Howmet Aerospaceの購入担当です。競争が激しい入札を行い、供給業者Aが、価格と品質、条件において最高の選択肢のように見えます。しかし、私の上司は、最高価格で望ましくない条件にて入札した供給業者Bと契約するように指示しました。上司は、供給業者Bに親友が働いており、Howmet Aerospaceの仕事を与えたいのだ言いました。どうしたらいいでしょう？

答

あなたには、客観的な基準に基づいて、Howmet Aerospaceにとって最も価値観のある提案を探す責任があります。自分の懸念事項を上司と話し合うのが気まずければ、規範に記載されているいずれかのヘルプチェーンリソースに連絡してください。



商業的・供給業者契約の承認手順



供給業者の基準を維持する

我社では、適用される法を遵守する供給業者のみと取引を行います。以下のような供給業者と、それと承知しながら取引を行うことは絶対に認めません。

- 安全でない製品やサービスを供給する
- 児童労働や強制労働を利用している
- たとえそれが地元の法律で認められているとしても、従業員の懲戒に体罰を用いる
- 法を完全に遵守せず、環境に対して無責任な形で操業している



情報と資産の保護

プライバシーを尊重し、個人情報を保護する



私たちの正しい道

私たちは全員、自分たちの同僚、顧客、供給業者および取引のあるその他の人々の個人情報を守る責任を負っています。Howmet Aerospace内であっても、個人情報は必要な者のみが共有するべきで、それ以外には開示されないよう、適切に保護されなければなりません。

➡ 私たちの価値観を実践する

- 個人情報を取り扱う際には、適用されるすべての法、ポリシー、および手順を理解し、それに従いましょう。それには、収集方法、利用方法、保存方法、共有方法、削除方法が含まれます。
- もし、承認を得ずに、個人情報を偶発的に開示または受領した場合は、すぐにHowmet Aerospace Privacy Office (privacy@Howmet.com) に報告してください。
- セキュリティ違反があり、個人情報への不正アクセスがあり得ることに気づいた際は、すぐにHowmet Aerospace Privacy Office (privacy@Howmet.com) およびITサポートに報告してください。

- 個人情報を故意に開示または悪用するHowmet Aerospaceの従業員には責任が課され、懲戒処分ならびに民事と刑事双方の罰則が適用される場合があります。

質問

供給業者から電話で、私の部門の従業員の名前、肩書、Eメールを訊かれました。これらの従業員に特別販売キャンペーンを知らせたいということでした。この情報を教えてもだいじょうぶでしょうか？

答

いいえ。従業員に関する情報は機密であり、承認を与えられている人物にのみ与えられるべきです。従業員や顧客に関する個人情報を共有する前に、Howmet Aerospace Privacy Officeにお問い合わせください。



個人データ保護ポリシー



個人情報とはなんでしょう？

個人情報には、誰かを特定できる情報が含まれます。たとえば：

- 住所や電話番号などの連絡先
- 医療情報、休暇願、保険などの登録とその請求
- 社会保障番号や運転免許証、国の保険番号など、政府が発行する身分証明書の番号
- クレジットカード、デビットカードおよび銀行などの口座番号
- 報酬に関する情報、業績記録、および個人ファイルの中身

インサイダー取引を防止する

私たちの正しい道

特定の従業員が業務を遂行するにあたり、Howmet Aerospaceがその者に対してある情報を開示する場合がありますが、必ずしもそれが一般開示されるわけではありません。情報が一般開示された際、Howmet Aerospaceの株や証券の価格に影響を及ぼすと考えられるような情報は、重大な非公開情報と見なされます。重大な非公開情報のやり取りや他人への開示はHowmet Aerospaceのポリシーに違反する行為であり、不法行為とも見なされます。

私たちの価値観を実践する

- あなたは重大な非公開情報を持つ内部関係者（なぜなら従業員は内部関係者だからです）であるため、Howmet Aerospaceによって該当情報が一般開示される前にHowmet Aerospaceの証券を売買することが禁じられています。
- あなたがHowmet Aerospaceでの勤務を通じて得た重要な未公開の情報に基づいては、どの会社の有価証券も、その情報が公開されるまでは売買しないでください。
- 同僚や家族、友人を含めて、重要な未公開の情報は誰とも共有しないでください。
- Howmet Aerospaceの有価証券の取扱う際は、ブラックアウト制限とガイドラインに従ってください。
- 質問がありましたら、上司またはHowmet Aerospaceの法務部門に相談してください。

インサイダー取引ポリシー

質問

社内預金またはその他福利の一環としてHowmet Aerospaceの株券を買いたいと思います。インサイダー取引の規則は該当しますか？

答

はい。Howmet Aerospaceの株券を売買する際には、常にインサイダー取引の規則に注意しなければなりません。社内預金計画またはその他の福利計画内の資金を株式の売買のために動かせるのは、重要な未公開情報を持たずに、ブラックアウト制限がないときだけです。

正確な帳簿と記録を維持する

私たちの正しい道

正確な記録は、健全なビジネス上の決定を下すためには必須です。投資家や一般の人々が、情報を十分に与えられた上で決断が行えるよう、Howmet Aerospaceには正確な情報を利用・提供することが求められています。我社の帳簿、記録、口座などにはすべての取引が正確に反映され、その活動は適用される法や規制、基準に適ったものでなければなりません。また、Howmet Aerospaceの財務管理ハンドブックを遵守したものでなければなりません。

➡ 私たちの価値観を実践する

- あなたが準備、処理または承認するすべての情報とビジネス上の記録は正確かつ完全なものであり、適用される法や規制、基準を遵守したものでなければなりません。
- 虚偽の記録を作成したり、取引の本当の実態を隠匿してはなりません。
- 無害で時間を節約できると思っても、内部管理・手順を省略しないでください。
- Howmet Aerospaceの内部や外部の監査役と常に協力し、オープンで正直であるように努めましょう。
- 法的または政府の手続き内での開示を避けるために記録を隠匿・破棄することは、絶対に行わないでください。
- 記録管理ポリシーと、電子データや紙の書類を含む、全形式の情報の保存期間を熟知してください。
- 現在の、または予期されている訴訟関連、政府の調査、監査のための書類の保存に関しては、Howmet Aerospaceの法務部門からの指示に従ってください。

質問

顧客が要請しているよりも早い日付で注文を出荷するように上司に依頼されました。上司は、これを行うことにより、私たちが四半期の目標に達することができるのだと言いました。出荷をしてしまってもよいでしょうか？

答

いいえ、我社では、顧客の要請があった日付よりも早く商品を出荷することは認めていません。出荷日を変更するには、まず顧客の書面による許可を得なければなりません。それでも上司が出荷するように主張する場合、それには従わず、直ちに規範内に記載されているヘルプチェーンリソースに連絡を取ってください。



[金融詐欺報告手順、
汚職及び腐敗防止ポリシー
財務管理ハンドブック
記録管理ポリシー
記録管理手順](#)



ビジネス上の記録とはなんですか？

職務の一環であなたが作成・使用する情報と文書は、ビジネス上の記録と見なされます。Howmet Aerospaceの元帳も業種記録の一つですが、他にも以下のものがあります。

- 製造報告書とテスト結果
- 安全性の記録
- 費用報告書
- 請求書
- 勤怠記録
- 電子メールやボイスメールのやりとり



責任を持って社の所有物とリソースを利用する



私たちの正しい道

私たち一人一人に、Howmet Aerospaceの資産や、ビジネスパートナーが当社に託した財産やリソースを守る責任があります。Howmet Aerospaceの資産を責任を持って活用することで、アイデアを価値に変え、効果的に競争し、利害関係者の信頼を維持することができます。適切な知的財産によって当社の革新性を守ることで、市場リーダーになることができます。

▶▶ 私たちの価値観を実践する

- 情報（特に企業秘密情報）を含むあらゆる資産の盗難、紛失、損傷、または誤用がないよう、それらを保護しましょう。
- 文書による適切な許可を得ずに、我社の資産を個人の利益や、他者の利益のために使用しないでください。
- 資産は絶対に不法な目的に使用しないことを徹底してください。
- 機密情報には適切にラベルを付けて分類し、安全に取り扱い、破棄するようにしましょう。知的所有権の使用に関する質問や懸念があれば、Howmet Aerospaceの法務部門に連絡してください。
- 他者の権利を侵害することがないよう、他者の知的財産権を尊重しましょう。
- Howmet Aerospace退社後も、あなたの守秘義務は継続することに留意してください。Howmet Aerospaceの全情報は退社前に返却されなければなりません。



機密情報とはなんでしょう？

開示された場合、競合他社に利益を与え、Howmet Aerospaceに損害を与える情報のことです。ここにいくつかの例を示します。

- 我社の製造プロセス、調査や技術データに関する情報
 - 顧客情報、価格設定、マーケティング計画などの商業的な情報
 - 製品開発を含む、実際の、また提案されているビジネス計画および戦略
 - 財務データ
 - 従業員に関する情報
- 電子メールを含むHowmet Aerospaceのコンピュータ情報は、Howmet Aerospaceの資産であり、法が定める場合を除いて個人的な通信として扱われません。
 - 新入社員に対して以前の職場の機密情報を提供するように、絶対に頼まないでください。



企業機密に関するポリシー

企業機密取扱い手順

個人データプライバシーに関するポリシー

商標手順

承認可能なコンピューターの使用に関する会社の方針



情報を提供しよう頼まれたときの規則

以下のことに確信が持てれば、進んで共有しましょう

情報が機密、デリケートまたは専有でない場合

Howmet Aerospaceの同僚たちが業務を実行するために、この情報を必要としている場合

あなたの上司があなたに機密情報を共有する許可を与え、機密契約書への署名も行った場合

以下の場合には、一旦中止して指導を受けてください

情報が機密、デリケートまたは専有であるか分からない場合

情報が機密とラベル付けまたは分類されている場合

我社の広報が正確かつ一貫したものであることを確実にする



私たちの正しい道

公開会社として、Howmet Aerospaceは情報の一般開示に関する規則とガイドラインを順守します。当社は不当な利得を特定の当事者に供与することになりかねない選択的な開示を防止すべく、株主、証券アナリスト、およびメディアとのコミュニケーションを適切に行います。指定された者のみがHowmet Aerospaceを代表して発言することが認められています。

▶▶ 私たちの価値観を実践する

- 投資家や金融コミュニティからの取材依頼や質問は、適切なコーポレートコミュニケーションまたは投資家向け広報(IR)の担当者にご案内してください。
- Howmet Aerospaceを代表している、またはそのような印象を与えるような陳述、あるいは発言は避けましょう。
- 業界の会議に参加したり、公開される記事へのコメント寄稿に応じる前に、あなたの上司、コーポレート・コミュニケーション部門、および場合によってはHowmet Aerospaceの法務部門からの承認を得てください。

質問

昨夜、ウェブの掲示板で、私はHowmet Aerospaceの計画と予想に関する不正確な情報を見つけました。自分で応答して、記録を修正してもらってもいいですか？

答

いいえ。あなたがHowmet Aerospaceを代表して発言することを明示的に許可されていない限り、応答してはなりません。代わりに、その掲示を上司やコーポレート・コミュニケーション部門、またはHowmet Aerospaceの法務部門に報告してください。



財務コミュニケーションポリシー ソーシャルメディアポリシー



責任を持ってソーシャルメディアを利用する

ソーシャルメディアの利用に際して、常識を働かせてHowmet Aerospaceの価値観に従うことが、Howmet Aerospaceの従業員に求められます。このことはHowmet Aerospaceの事業、人々、市場、顧客、サプライヤー、パートナーおよびその他の利害関係者や活動に関する投稿に適用されます。

- Howmet Aerospaceのソーシャルメディアポリシーを熟読し、理解してください。
- 我社のソーシャルメディアポリシーは、Howmet Aerospaceのアカウントや機器を利用している際にも、あなた個人のものを利用している際にも適用されることに留意してください。掲示されたものはコピー、印刷、転送または保存されてしまうので、ソーシャルメディアの世界では、プライバシーは存在しないことを理解しましょう。
- 不適切だと思われる、または我社の価値と/またはポリシーに合致しないと思われるHowmet Aerospaceに関するオンラインの掲示や活動を見つけたら、報告してください。



私たちのコミュニティを支援する



企業としての 社会的責任の促進



私たちの正しい道

Howmet Aerospaceが事業運営を行う場所がどこであれ、従業員および当社が事業展開を行う地域にポジティブな影響を与えることを目標としています。これらを実現するためには、地域の幅広い利害関係者との率直な対話が不可欠であり、尊重と信頼関係を築き、人権、経済上の機会、ならびに当社が事業を運営する許可を受けた自然環境に対して最大の敬意を払うことが必要です。



私たちの価値観を実践する

- 操業している地元の規範や地域の慣習を尊重しましょう。
- 教育と労働力開発の機会をつくり、地域社会の活力を向上させ経済的な機会を拡大させましょう。
- Howmet Aerospaceの全事業において、環境に配慮しましょう。
- 地域社会から多様な労働力を招き入れましょう。
- 地域の幅広い分野の利害関係者たちと積極的な対話を持つことにより、私たちは次を達成します：
 - 全利害関係者の問題と懸念事項を理解する
 - 彼らに関連情報を提供する
 - 地域にとって大切なものを優先させることによって、我社の実務と非政府的な提携を合致させる
- 非営利組織と協力によるボランティア活動を通じて従業員を関与させ、地域のニーズに対応します。
- 私たちの地域において、あなたのビジネスまたは機能が、どうやって価値あるプロジェクトを支援することができるかについては、Howmet Aerospace財団にガイダンスを求めてください。

環境を守る



私たちの正しい道

Howmet Aerospaceは、所在地がどこであれ、環境を大切に保護する方法で操業することに献身しています。私たちは、利潤や生産の代償として環境面で妥協することはしません。我社の環境における活動や我社の操業が環境に与える影響などに関する質問や懸念事項には、虚偽なく、責任を持って対応します。



私たちの価値観を実践する

- 適用するすべての法、ポリシーおよび環境基準を遵守しましょう。
- 廃棄物は、すべての法とHowmet Aerospaceのポリシーおよび要件を完全に遵守して安全に処分します。
- 私たちの環境における業務を継続して向上させる方法を見つけるために努力をしましょう。

質問

私の上司は、新しい廃棄物処分の手順に従うように言いましたが、それが安全であるか、法に適ったものであるかさえ確信が持てません。どうしたらいいでしょう？

答

環境手順について対処する際には、絶対に推察しないでください。自分に要求されていることを間違いなく理解できているか、上司に確認してください。それでも懸念がある場合には、現地の経営陣、EHS、または規範内に記載されているいずれかのヘルプチェーンリソースに連絡してください。

人権を尊重し大切にする



私たちの正しい道

Howmet Aerospaceでは、全利害関係者の人権の保護における最高の基準を誇っています。当社では、従業員と供給業者がこれら基準に従う責任を担っています。我社のポリシーは、我社の国際的な操業において、強制労働、拘束労働、児童労働、いかなる種類の差別をも容認しないことを明記しています。我社は、Howmet Aerospaceで、またはHowmet Aerospaceと共に働くすべての人々を尊重します。



私たちの価値観を実践する

- 我社のビジネス活動には、児童労働や強制労働は絶対に利用しないでください。
- Howmet Aerospaceのサプライヤーまたは他のビジネスパートナーが児童労働や強制労働を行っていると思われる場合は、インテグリティ・ラインに連絡してください。
- 一人ひとりの従業員が、法的に認可されている協会や組織に加入する、または加入しない自由を尊重してください。



人権ポリシー



責任を持って政治活動に係わる



私たちの正しい道

Howmet Aerospaceは、我社の従業員やその他の人々が政治活動を行う権利を尊重し、また市民としての行動を取ることを奨励します。我社の従業員は多様性に富んでおり、他者の政治的な意見を含むあらゆることにおいて、この多様性を尊重することが、我社の成功の鍵となるのです。我社では、政治活動参加において適用されるすべての規則を完全に遵守することに専心しています。



私たちの価値観を実践する

- もしもあなたの職場で、合法的な政治的活動を行う委員会を結成し、あなたがその活動を行う際には、それが適用される法を遵守するものであることを確認して、我社のポリシーに従ってください。
- 政府の役人や職員、公職者と連絡をとる前に、政府関連部門に相談してください。
- Howmet Aerospaceに代わって行ういずれのロビー活動も、Howmet Aerospaceの政府関連部門の承認を受けており、適用されるすべての法と報告要件を遵守したものであるようにしてください。



以下のような過ちは犯さないでください…

- 個人的に政治活動を支援するために勤務時間または会社のリソースを使うこと
- 他のHowmet Aerospaceの従業員に自分の政治的理念を支持するよう強要すること
- Howmet Aerospaceでの自分の立場を利用して、供給業者や顧客、またはその他ビジネスパートナーにあなたの政治的見解を支援させようと不適切な影響を与えようとする
- Howmet Aerospaceがあなたの政治的な見解を共有しているかのように見せかけること

索引

あ

アルコール	12
安全	2, 11, 12, 24, 30
いじめ	13
インサイダー取引	29
インテグリティ・ヘルプチェーン	2, 3, 39
インテグリティ・ライン	2, 3, 8, 9, 26, 35, 39
ウェルネス	2, 11
英国贈賄防止法	15

か

海外汚職行為防止法	15
外部での雇用	18
環境/EHS	2, 11, 26, 34, 35
監査	30
機密情報	31
供給業者	19, 24, 26, 28, 32, 35, 36
競合/競合他社	19, 26, 31
強制労働	26, 35
記録	17, 22, 28, 29, 30
具体的な非公開情報	29
敬意	2, 13, 26, 28, 34, 35, 36
懸念の報告	2, 3, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 17, 26, 31, 34
健康	2, 11, 34
広報	32
顧客	2, 6, 13, 19, 22, 24, 28, 30, 31, 32, 36
国際交易	20
個人情報	28
娯楽	15, 17
コンピュータ	31

さ

財務管理ハンドブック	29, 30
財務データ	31
資産	27, 31
児童労働	26, 35

社会的な責任	34
上司	2, 3, 8, 9, 12, 26, 29, 34, 39
商標	31
人権	34, 35
政治活動と政治献金	15, 36
政府の契約	9, 25
政府の要請と調査	22, 30
政府職員	15, 17, 36
セキュリティ	12, 21, 28
贈収賄	15, 16
贈答品	15, 17
ソーシャルメディア	32

た

助け	12, 39
多様性	13, 36
知的財産	31
仲介	16
懲戒	6, 9, 13, 26, 28
調達	2, 8, 39
帳簿と記録	29
電子メール	21, 28, 30, 31
同業者組合と会議	19, 32
投資家	2, 29, 32
独占禁止	19
ドラッグ	12

は

ハラスメント	9, 13
品質	24, 26
武器	12
腐敗	15, 16, 17, 22, 30, 35
不買運動	21
プライバシー	28, 31, 32
貿易コンプライアンス	20, 21
報復	9
暴力	12

ま

メディアの要請と公表	32
マネーロンダリング	22

や

薬品	12
優遇措置	15, 17
融通のための支払い	16
輸出	20, 21
輸入	20, 21

ら

利益相反	18, 26
倫理的なジレンマ	9

助けの求め先

ポリシーと手順

我社のポリシーと手順は、[HowmetHub](#) に記載されています。

インテグリティ・ヘルプチェーンリソース

規範または我社での期待に関するさらなる情報については、以下のリソースに直接連絡してください:

- あなたの上司やチームリーダー
- 人事部門
- [倫理コンプライアンス部門](#)
 - 電子メール: EthicsandCompliance-howmet@howmet.com
 - 郵便:

Howmet Aerospace Inc.
201 Isabella Street
Pittsburgh, Pennsylvania 15212
United States of America

▪ [法務部門](#)

▪ [インテグリティ・ライン](#)

- ウェブサイト: www.howmet.ethicspoint.com
- 電話番号 (国別の番号は以下を参照してください)
- ヨーロッパでは、報告できるトピックや、匿名にて報告を行い、質問する能力に制限を設けている国がいくつかあります。追加情報は、規範の8ページに記載されています。

インテグリティ・ライン電話番号

オーストラリア

1800-768-194

カナダ

英語
844-932-1021
フランス語
844-235-5870

中国

4006612814

フランス

0800-91-0152

ドイツ

0800-225-5288,
緊急時ダイヤル
844-932-1021

ハンガリー

06-800-21-504

日本

0800-222-0356

メキシコ

800-681-6912

モロッコ

001-866-257-3184

英国

0800-088-5439

米国

英語
844-932-1021
スペイン語
844-962-1299

行動規範は、Howmet Aerospaceの倫理コンプライアンス部門の出版物です

201 Isabella Street

Pittsburgh, Pennsylvania 15212

www.Howmet.com

2024年9月改訂